

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения городского округа Тольятти
«школа №59 имени Г. К. Жукова»
Срок действия 2012-2018годы
(регистрационный № 63 от 06.06.12.)**

Приняты на общем собрании работников
(протокол № 2 от « 14 » 04 2016 г.)

Юридический адрес : Самарская область, г. Тольятти, проспект Степана Разина ,65.

Представитель работодателя: директор Лебедева Лариса Михайловна.

Представитель работников: председатель профкома Пустовая Любовь Алексеевна.

Численность работников 65 человек ,из них членов профсоюза-6 чел.

Код ОКФЭД 80.21.

Код ОКФС 14.

Отраслевой профсоюз : Работников народного образования и науки РФ.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ..... 2

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА 3

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА..... 4

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ..... 4

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА..... 4

Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ..... 5

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ЗАНЯТОСТИ..... 5

Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА

Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ..... 6

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Средняя школа №69 имени К. Жукова (далее – учреждение)» и устанавливает основные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

2. Сторонами Договора являются:
Работодатель в лице директора учреждения Школы №69 имени К. Жукова
Работники в лице Профсоюзной организации работников муниципальной образовательной организации.

3. Действие Договора распространяется на работников:
4. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, вытекающие из Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26.11.2012 № 2190-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и региональных законодательных актов Самарской области в сфере образования с 2015-2017 годами.

5. Работники в течение месяца после уведомления работодателя Договором уведомляют работодателя о своем решении по поводу подписания Договора.

6. При входе на работу (по подписанию трудового договора) работниками оформляется согласие работников по поводу подписания Договора.

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

7. Оплата труда работников учреждения производится согласно Положения об оплате труда, принятому с учетом мнения представительного органа работников.

8. Педагогические работники учреждения заработная плата выплачивается в размере, определенном рекомендациями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с учетом особенностей системы оплаты труда в государственных (за исключением учреждений) учреждениях на 2015-2018 годы.

9. Оплата труда работников учреждения в целях повышения уровня качества образовательных результатов должна производиться не только в денежной, но и в натуральной форме.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №59 городского округа Тольятти на 2012-2015 годы, регистрационный № 63 от 06.06.2012г. (с изменениями и дополнениями №63/1 от 28.03.2013г., №63/2 от 08.04.2015г.)

I. На основании распоряжения заместителя мэра городского округа Тольятти от 20.04.2015г. №2600-р/з «Об изменении наименования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №59 городского округа Тольятти и внесении изменений в его Устав» изменить наименование муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №59 городского округа Тольятти на следующее: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «школа №59 имени Г.К. Жукова».

II. Изложить текст Коллективного договора в следующей редакции:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «школа №59 имени г. К. Жукова» (далее – учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

2. Сторонами Договора являются:

Работодатель в лице директора учреждения Лебедевой Ларисы Михайловны

Работники в лице *Пустовой Любови Алексеевны . председателя первичной профсоюзной организации .*

3. Договор является единым для учреждения.

4. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2015-2017 годах.

5. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.

6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

7. Оплата труда работников учреждения производится согласно Положению об оплате труда, принимаемому с учетом мнения представительного органа работников.

8. Педагогическим работникам учреждения заработная плата выплачивается в размере, определенном распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

9. Остальным работникам учреждения в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится ее индексация в порядке, установленном

муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти.

10. При разработке и утверждении в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников принятие решения о выплатах стимулирующего характера и их размерах осуществляется с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

11. Заработная плата выплачивается работнику 7 и 22 числа, переводится на карточный счет в соответствии с их заявлением и договором с банком.

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

12. Работники учреждения, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору учебную (преподавательскую) работу без занятия штатной должности. Предоставление учебной (преподавательской) работы указанным лицам, а также работникам других организаций осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

13. Учебная нагрузка педагогических работников учреждения верхним пределом не ограничена.

14. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается до окончания текущего учебного года.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

15. В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Для педагогических работников, работающих в 5-11 классах, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье).

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре может быть установлен иной режим работы.

16. Для работников учреждения, за исключением сторожей (вахтеров), продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час *(при установлении им суммированного рабочего времени)*

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

17. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам учреждения обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении. Остальным работникам учреждения предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 0,5 часа .

18. Работникам учреждения, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней.

19. Работникам учреждения с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

заместителю директора учреждения по АХР	3 календарных дня
библиотекаря	3 календарных дня
главному бухгалтеру/бухгалтеру	3 календарных дня

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти.

Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

20. Работники учреждения имеют право на:
бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

бесплатное или льготное пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта учреждения.

21. В случае направления в служебную командировку работнику учреждения возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя, в порядке и размерах, определенных муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти.

22. Расходы, превышающие размеры, установленные муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти, а также иные связанные со служебными командировками расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя) возмещаются учреждением за счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

23. Работникам на основании их заявления, при наличии финансовых возможностей, приказом директора учреждения может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

на лечение при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и послеоперационного периода – до 3000 рублей;

смерти близкого родственника – до 3000 рублей;

к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет – до 2000 рублей.

22. Дети работников учреждения, при наличии производственных и финансовых возможностей, имеют право на бесплатное или льготное обучение по образовательным программам, реализуемым учреждением за плату.

При проведении учреждением платных культурно-досуговых мероприятий дети работников учреждения могут посещать эти мероприятия бесплатно.

24. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

25. При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами, при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного

возраста);

инвалиды;

родители, воспитывающие детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

26. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

приостанавливает найм новых работников;

обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;

создает условия для развития за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной муниципальным заданием;

проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

27. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.

27. Безопасные условия и охрана труда в учреждении обеспечиваются путем реализации комплекса мероприятий, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

28. Все работники учреждения, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, проходят предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Указанные осмотры проводятся за счет средств учреждения.

29. Работодатель выполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.

30. По результатам проведения специальной оценки условий труда работодатель осуществляет организационные, технические и иные мероприятия, предусмотренные статьей 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

31. В учреждении по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо представительного органа работников создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве 4 человек.

Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

32. Работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. Работодатель предоставляет в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности учреждения (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам) для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

34. Работодатель предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности учреждения.

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

35. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

36. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок. *соответствующие органы по труду*

37. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

38. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

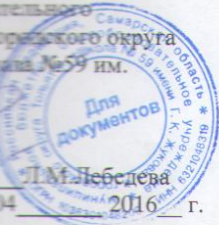
39. Подписанный Сторонами Договор в трех экземплярах в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

III. Исключить из текста коллективного договора все имеющиеся приложения.

Директор Муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения городского округа
Тольятти «школа №59 им.
Г.К.Жукова»

Л.М. Лебедева

« 14 » 04 2016 г.
М.П.



Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения городского округа
Тольятти «школа №59 им.
Г.К.Жукова»

Л.А. Пустовая

« 14 » 04 2016 г.

25. Настоящим в соответствии с Законом Республики Беларусь от 20.05.2016 № 10-З «О государственном предприятии (обособленном подразделении) государственного учреждения» (далее - Закон) и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.05.2016 № 10-01/01 «О государственном предприятии (обособленном подразделении) государственного учреждения» (далее - Постановление) создано государственное предприятие (обособленное подразделение) государственного учреждения «Школа № 59» (далее - Школа № 59).

26. В случае выполнения работником обязанностей, возложенных на него Законом, Постановлением, Школой № 59, работник обязуется соблюдать требования законодательства Республики Беларусь, а также выполнять возложенные на него обязанности в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь.

27. Настоящим в соответствии с Законом и Постановлением создано государственное предприятие (обособленное подразделение) государственного учреждения «Школа № 59» (далее - Школа № 59).

28. Настоящим в соответствии с Законом и Постановлением создано государственное предприятие (обособленное подразделение) государственного учреждения «Школа № 59» (далее - Школа № 59).

29. Настоящим в соответствии с Законом и Постановлением создано государственное предприятие (обособленное подразделение) государственного учреждения «Школа № 59» (далее - Школа № 59).

Исполнительный директор
Муниципального учреждения
«Муниципальное учреждение
«Школа № 59» г.п.г.т. М.г.
Л.К. Лебедева

Л.К. Лебедева
14 04 2016



Директор МБУ «Школа № 59» **Л.К. Лебедева**

Продолжение и приурочено
Листов _____