

Приложение №1
к положению о СУОТ МБУ «Школа №59»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА № 59 ИМЕНИ Г.К. ЖУКОВА»**

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

 Л.А. Пустовая

« 15 » 01 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказом № 20 0/9

от 15 01 2018 г.

Директор  Е.Н. Рожко



**ПОЛИТИКА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА**

Тольятти

2018

Политика обеспечения условий и охраны труда в МБУ «Школа №59» разработана с учетом государственной политики в области охраны труда .

Специфика деятельности работодателя и вида осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников: обучение и воспитание школьников 1-11 классов.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников и обучающихся, являются приоритетным направлением деятельности нашей школы.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся МБУ «Школа №59", администрация принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
 - обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
 - доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
 - поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
 - проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
 - обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
 - повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
 - своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
 - обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в школе, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
 - постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.
- Работодатель принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики в

соответствии с целями , задачами и выполнением запланированных мероприятий по их достижению.

Работодатель добровольно принимает на себя обязательства за счет собственных средств (стимулирующие выплаты) предоставлять доплаты работникам школы активно участвующим в СУОТ в размере до 10 % к должностному окладу.

Основные цели :

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности и обучения;
- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

Основные задачи :

- реализация основных направлений политики школы в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности.
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организация их лечебнопрофилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Политика работодателя в области охраны труда обсуждена с работниками школы на общем собрании трудового коллектива 25.12. 2017г. протокол №1