

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА № 59 ИМЕНИ Г.К. ЖУКОВА»**

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

(председатель ПК)

 Л.А. Пустовая


« 01 » 03 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказом № 31 о/д

от 03 2022 г.



 Е.Н. Рожко

**ПОЛИТИКА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА**

Политика обеспечения условий и охраны труда разработана с учетом государственной политики в области охраны труда, Положением о системе управления охраной труда в МБУ «Школа №59».

Специфика деятельности работодателя и вида осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников: обучение и воспитание школьников 1-11 классов.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников и обучающихся, являются приоритетным направлением деятельности нашей школы.

Направления политики в области охраны труда:

- обеспечить безопасные условия труда работников и безопасные условия пребывания обучающихся в МБУ «Школа №59»
- управлять профрисками и профзаболеваниями;
- соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
- отражать цели охраны труда;
- включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;
- совершенствовать СУОТ;
- учитывать мнения выборного органа.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся МБУ «Школа №59», работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в школе, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Работодатель принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики в соответствии с целями, задачами и выполнением запланированных мероприятий по их достижению.

Основные цели :

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности и обучения;
- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

Основные задачи :

- реализация основных направлений политики школы в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и

совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности.

- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;

- охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организация их медицинского освидетельствования, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Политика работодателя в области охраны труда обсуждена с работниками школы на общем собрании трудового коллектива . протокол №