

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА №59 ИМЕНИ Г.К.ЖУКОВА»**

ПРИНЯТО
на Педагогическом Совете
учреждения

Протокол №1
от «01» сентября 2020г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 59»

Е.Н. Рожко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ
НЕДЕЛИ С УЧЕТОМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ ПО
УЧЕБНОМУ ПЛАНУ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ И
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА**

2020г.

1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа №59 имени Г.К.Жукова» (далее – Учреждение) в пределах рабочей недели.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №1601 от 22.12.2014 г «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Уставом Учреждения.

3. Положение распространяется на педагогических работников Учреждения, работающих на условиях трудового договора.

4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

6. Учителям, педагогам дополнительного образования Учреждения устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

7. В рабочее время педагогических работников Учреждения в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

8. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

9. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

10. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом директора Учреждения.

11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения по объективным причинам: уменьшение количества часов по учебному плану Учреждения, сокращением количества обучающихся, сокращением количества классов, групп.

12. Об изменении объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, директор обязан уведомить педагогического работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

13. Учебная нагрузка учителей и преподавателей дополнительного образования определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, кадрового обеспечения Учреждения.

14. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям дополнительного образования, для которых Учреждение является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах, группах за исключением случаев, предусмотренным п.11 настоящего Положения. Сохранение учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

15. Нагрузка обучающихся детей на дому (количество часов, установленное для обучения таких детей) включается в общую нагрузку учителей.

16. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

17. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Учреждения определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

18. Режим работы руководителей Учреждения, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры должностей, определяется графиком работы с учетом необходимости обеспечения руководящих функций.

19. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.02.2015 г., регистрационный № 36204 (далее приказ №1601), а также продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации иным

работникам по занимаемым должностям. При работе на доли ставок заработной платы продолжительность рабочего времени устанавливается пропорционально. Объем фактической учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяется в соответствии с приказом № 1601.

20. Выполнение педагогической работы учителями, педагогами дополнительного образования характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (далее преподавательской работой), которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки, определяемой в соответствии с приказом № 1601 (далее - нормируемая часть педагогической работы). Выполнение учителями, педагогами дополнительного образования другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов. Сюда относятся выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

21. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

22. Другая часть педагогической работы учителей, педагогов дополнительного образования, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, локальными актами, Правилами внутреннего трудового распорядка и регулируется графиками и планами работы, другими организационно-распорядительными документами.

23. Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются федеральными нормативными правовыми актами, в том числе приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

24. В рабочее время педагогических работников Учреждения в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Учреждения определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

25. К должностям педагогических работников в Учреждении относятся должности: учитель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, воспитатель ГПД.

26. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

27. При работе на доли ставок заработной платы продолжительность рабочего времени устанавливается пропорционально.

28. Выполнение педагогической работы учителями, педагогами дополнительного образования, социальным педагогом, воспитателями ГПД характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение учителями, педагогами дополнительного образования, социальным педагогом, воспитателями ГПД другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов. При этом объем другой педагогической работы не должен превышать объем учебной (преподавательской) работы.

29. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

30. Другая часть педагогической работы учителей, педагогов дополнительного образования, социального педагога, воспитателей ГПД, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, другими организационно-распорядительными документами.

31. Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются федеральными нормативными правовыми актами.