


**ПРИНЯТО**  
на Совете учреждения

Протокол № 5  
от « 28 » августа 2015г.

Мнение выборного  
Профсоюзного органа  
МБУ «Школа № 59»  
протокол № 1  
от « 28 » августа 2015г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Приказ № 235/1  
от « 28 » августа 2015 г.

Директор МБУ «Школа № 59»  
  
Л.М. Лебедева

Рассмотрено на совместном заседании  
Совета родителей и  
Совета обучающихся  
Протокол № 1  
от « 28 » августа 2015 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2015 г.

1. Настоящее Положение определяет компетенцию общего собрания работников учреждения МБУ «Школа № 59» (далее – собрание Учреждения), порядок формирования собрания, срок его полномочий, порядок деятельности и принятия решений.

## **2. Компетенция общего собрания работников Учреждения.**

Общее собрание:

- избирает в Совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассматривает вопросы укрепления и развития материально-технической базы Учреждения;
- заслушивает отчеты Совета Учреждения и директора Учреждения о результатах самообследования и перспективах развития Учреждения;
- обсуждает проект Коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- в случаях и порядке, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, избирает из числа работников Учреждения представителя (представительный орган) для осуществления полномочий по представлению интересов работников Учреждения в социальном партнерстве на локальном уровне, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров с представителем работодателя, заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- представляет к различным видам награждения и поощрения работников;
- осуществляет иные полномочия от имени работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

## **3. Состав общего собрания работников Учреждения.**

В состав общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

## **4. Порядок деятельности и принятия решений.**

Общее собрание созывается не реже одного раза в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины работников Учреждения. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников общего собрания, присутствующих на заседании. Решения общего собрания оформляются протоколами. Деятельность общего собрания регламентируется соответствующим положением. Срок полномочий общего собрания не ограничен.