

## ТЕСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

#### 1. Работник, проходящий стажировку:

- +а) должен быть закреплен распоряжением за опытным работником. Допуск к самостоятельной работе должен быть также оформлен соответствующим распоряжением руководителя предприятия
- б) после обучения в специализированных центрах подготовки персонала (учебных комбинатах, учебно-тренировочных центрах и т.п.) освобождается от стажировки на рабочем месте
- в) изучает самостоятельно техническую документацию и инструкции по эксплуатации электрооборудования. Допуск к самостоятельной работе оформляется непосредственным руководителем подразделения

#### 2. Может ли однократное нарушение работником требований по охране труда стать причиной его увольнения:

- а) может только при условии, что данный работник имел ранее дисциплинарное взыскание (в текущем году)
- +б) может, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий
- в) не может

#### 3. Действия персонала, обнаружившего нарушение правил безопасности?

- а) сообщить дежурному персоналу
- б) сообщить непосредственному руководителю
- +в) устранить самому, а при невозможности - сообщить непосредственному руководителю
- г) сообщить ремонтному персоналу

#### 4. В каких случаях работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника?

- а) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- б) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда
- в) не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование) или имеющим противопоказания для выполнения работы в соответствии с мед. заключением
- г) в случае невозможности исполнения работником обязанностей по трудовому договору из-за приостановления действия на срок до 2 месяцев специального права работника (права на управление транспортным средством, лицензии и др.) и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу
- +д) во всех перечисленных

**5. На какой период работодатель может отстранять от работы (не допускать к работе) работника?**

- +а)** на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе
- б)** на период до 1 месяца
- в)** на период установленный только решением суда
- г)** на усмотрение работодателя

**6. В каких случаях за период отстранения от работы (не допуска к работе) производится выплата заработной платы?**

- +а)** оплата производится как за простой - в случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине
- б)** не зависимо от причины выплата заработной платы не производится
- в)** выплата заработной платы начисляется только по решению суда
- г)** на усмотрение работодателя

**7. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- а)** в случае ликвидации организации
- б)** сокращения численности или штата работников организации и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу
- в)** несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу
- г)** представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора
- д)** работников, являющихся членами профсоюза (при сокращении численности или штата работников, несоответствия работника занимаемой должности) - только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации
- +е)** во всех перечисленных

**8. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- а)** совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (даже если они совершены вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и не позднее одного года со дня обнаружения проступка)
- б)** в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (отсутствия без уважительных причин в течение рабочего дня (смены), независимо от её продолжительности)

- в) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (отсутствия без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня (смены))
  - г) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей
  - д) работников, являющихся членами профсоюза, в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации
- +е) во всех перечисленных

**9. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- +а) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (даже если проступок совершен вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и не позднее одного года со дня обнаружения проступка)
- б) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации в период его временной нетрудоспособности
- в) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в период пребывания его в отпуске
- г) во всех перечисленных

**10. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- а) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
  - б) в случае однократного нарушения работником трудовых обязанностей: совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях
  - в) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: появления работника на объекте, где по поручению работодателя работник должен исполнять трудовую функцию, в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
  - г) работников, являющихся членами профсоюза, в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации
- +д) во всех перечисленных

**11. Как часто должно проводиться обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим?**

- а) не реже одного раза в год
  - б) на усмотрение работодателя
  - в) вновь принимаемые на работу проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приёма на работу
- +г) только а) и в)

**1В каких случаях работник имеет право на отказ от работы?**

- а) в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда – до устранения такой опасности
  - б) в случае необеспечения работника согласно установленным нормам средствами коллективной и индивидуальной защиты
  - в) от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором
- +г) во всех перечисленных

**12. В каких случаях несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством?**

- а) если смерть наступила вследствие общего заболевания или самоубийства, что подтверждено в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом
  - б) наступили смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего (по заключению медицинской организации), не связанное с нарушением технологического процесса
  - в) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние
- +г) во всех перечисленных

**13. В каких случаях не допускается привлечение работника к сверхурочной работе?**

- +а) если продолжительность сверхурочной работы более 4 часов в течение двух дней подряд и более 120 часов в год (в ситуациях, не ставящих под угрозу жизнь людей)
- б) отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы по производству работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения их последствий, ставящих под угрозу жизнь людей
- в) отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, отопления, освещения, канализации, связи
- г) в любых ситуациях, если отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы

**14. Кто проводит первичный на рабочем месте, повторный и внеплановый инструктажи?**

- +а)** непосредственный руководитель работ – индивидуально или с группой работников по одной профессии
- б)** инженер по охране труда со всеми работниками
- в)** работник, назначенный непосредственным руководителем работ

**15. В каких случаях не допускается привлечение работника к сверхурочной работе?**

- а)** не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин
  - б)** не допускается привлечение к сверхурочной работе инвалидов, даже с их письменного согласия, и при отсутствии медицинских противопоказаний
  - в)** не допускается привлечение к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, даже с их письменного согласия, и при отсутствии медицинских противопоказаний
  - г)** работников в возрасте до 18 лет
- +д)** только **а)** и **г)**

**16. При выполнении каких работ проводится целевой инструктаж?**

- а)** разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности
  - б)** ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф
  - в)** производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы
  - г)** проведении экскурсий или организации массовых мероприятий в учреждении
- +д)** во всех перечисленных

**17. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж?**

- а)** при изменении правил по охране труда
  - б)** при нарушении работником требований безопасности труда, которое может привести или привело к травме, аварии, пожару, взрыву, отравлению
  - в)** при перерывах в работе: на 60 дней и более, а также 30 дней - для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности
  - г)** при вводе нового оборудования, инструментов и материалов и др. факторов, влияющих на безопасность труда
- +д)** во всех перечисленные

**ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ НА ТЕСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**«ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ»**

<b>Номер вопроса</b>	<b>Правильный ответ</b>
<b>1</b>	А
<b>2</b>	Б
<b>3</b>	В
<b>4</b>	Д
<b>5</b>	А
<b>6</b>	А
<b>7</b>	Е
<b>8</b>	Е
<b>9</b>	А
<b>10</b>	Д
<b>11</b>	Г
<b>12</b>	Г
<b>13</b>	Г
<b>14</b>	А
<b>15</b>	А
<b>16</b>	Д
<b>17</b>	Д
<b>18</b>	Д